

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 9 de maig de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del II Acord sobre matèries concretes per a la subrogació dels treballadors en la contractació pública de la Comunitat Valenciana. [2023/5112]*

Vist el text del II Acord sobre matèries concretes per a la subrogació dels treballadors en la contractació pública de la Comunitat Valenciana, codi 80/09/0047/2023, signat per la comissió negociadora, estant integrada aquesta, d'una part, per la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana i, d'una altra, per la part social, composta per Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i per la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), i de conformitat amb el que estableix l'article 90, apartats 2 i 3 de l'Estatut dels Treballadors (aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors), en l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i en l'article 3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; en l'article 10.2 de l'Ordre 10/2022, de 26 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant la qual es desenvolupa el Decret 175/2020, del Consell, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i en l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, resol:

### *Primer*

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i el depòsit del text del conveni.

### *Segon*

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de maig de 2023.– El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

### *II Acord sobre matèries concretes per a la subrogació dels treballadors en la contractació pública de la Comunitat Valenciana*

Les organitzacions empresarials i sindicals que tenen la condició de més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana compartim la necessitat de subscriure el II Acord de matèries concretes per a abordar, entre altres matèries, la subrogació dels treballadors en la contractació pública de la Comunitat Valenciana.

La pretensió dels signants del present Acord és solucionar els problemes aplicatius, especialment els d'interpretació i exclusió de determinades entitats del sector públic de l'Acord sobre matèries concretes per a la millora de l'economia i l'ocupació de la Comunitat Valenciana (AMCCV) subscript el 21 de març de 2021 i publicat en el DOGV de 21.05.2021.

Certament, la voluntat dels agents econòmics i socials signants de l'AMCCV sempre ha sigut la d'incloure tot el sector públic, també les entitats locals i el sector públic instrumental. Amb aquest segon Acord i en nom de la seua responsabilitat, els signants pretenen evitar l'excessiva judicialització, atorgar seguretat jurídica, transparència i eficàcia en l'àmbit de les relacions laborals i el sector públic a la Comunitat Valenciana.

Amb l'objectiu d'aclarir alguns aspectes de l'AMCCV, que van donar lloc a interpretacions no concordes amb la voluntat dels signants,

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 9 de mayo de 2023, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se disponen el registro y la publicación del texto del II Acuerdo sobre materias concretas para la subrogación de los trabajadores en la contratación pública de la Comunitat Valenciana. [2023/5112]*

Visto el texto del II Acuerdo sobre materias concretas para la subrogación de los trabajadores en la contratación pública de la Comunitat Valenciana, código 80/09/0047/2023, firmado por la comisión negociadora, estando integrada la misma, de una parte, por la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana y, de otra, por la parte social, compuesta por Comisiones Obreras del País Valencià (CCOO-PV) y por la Unión General de Trabajadores del País Valencià (UGT-PV), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores (aprobado por Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores), en el artículo 2 del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y en el artículo 3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, de acuerdo con lo establecido en el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, en el artículo 10.2 de la Orden 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y en el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, resuelve:

### *Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y el depósito del texto del convenio.

### *Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de mayo de 2023.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

### *II Acuerdo sobre materias concretas para la subrogación de los trabajadores en la contratación pública de la Comunitat Valenciana*

Las organizaciones empresariales y sindicales que ostentan la condición de más representativas en el ámbito de la Comunitat Valenciana compartimos la necesidad de suscribir el II Acuerdo de materias concretas para abordar, entre otras materias, la subrogación de los trabajadores en la contratación pública de la Comunitat Valenciana.

La pretensión de los firmantes del presente acuerdo es solventar los problemas aplicativos, en especial los de interpretación y exclusión de determinadas entidades del sector público del Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y el empleo de la Comunitat Valenciana (AMCCV) suscrito el 21 de marzo de 2021 y publicado en el DOGV de 21.05.2021.

Ciertamente, la voluntad de los agentes económicos y sociales firmantes del AMCCV siempre ha sido la de incluir a todo el sector público, también a las entidades locales y al sector público instrumental. Con este segundo Acuerdo y en aras de su responsabilidad, los firmantes pretenden evitar la excesiva judicialización, otorgar seguridad jurídica, transparencia y eficacia en el ámbito de las relaciones laborales y el sector público en la Comunitat Valenciana.

Con el objetivo de aclarar algunos extremos del AMCCV, que dieron lugar a interpretaciones no acordes con la voluntad de los firmantes,



s'estableixen tres títols diferenciats. El primer d'aquests va destinat a la naturalesa jurídica de l'Acord, a la seua vigència i a la comissió a la qual s'encarrega l'aplicació i el seguiment d'aquest. El títol segon es destina a la subrogació dels treballadors en la contractació pública de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana i en aquest es fa constar, de manera expressa, la relació de totes les entitats que integren el sector públic a l'efecte d'aplicació del present acord, així com les clàusules i els diferents supòsits de subrogació. Tant el títol I, com el títol II, contenen clàusules de caràcter normatiu i eficàcia general, pròpia dels convenis col·lectius estatutaris. El contingut del títol III versa sobre les clàusules laborals que haurien d'adoptar les diferents administracions que integren el sector públic, quan una empresa es faça càrrec, mitjançant licitació o qualsevol altre títol o contracte d'un encàrrec realitzat per qualsevol de les referides administracions. Les clàusules del títol III van destinades a concretar les mesures necessàries, que segons el parer dels signants, haurien d'adoptar les administracions integrants en el sector públic en llaures al compliment del present acord, a l'estabilitat en l'ocupació, a la responsabilitat social de les administracions públiques en la seua condició d'ocupadores.

#### Reunits:

D'una part: Salvador Navarro Pradas en representació de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV).

I d'una altra: Ana María García Alcolea i Ismael Sáez Vaquero en representació de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV) respectivament.

Les dues parts en la seua condició d'agents socials i econòmics més representatius en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

#### Acorden:

### TÍTOL I Disposicions generals

#### *Article 1. Naturalesa jurídica i àmbit de l'acord*

1. El present acord té la naturalesa d'acord sobre matèries concretes subscrit en l'àmbit de la Comunitat Autònoma Valenciana a l'empara de l'article 83.3 de l'Estatut dels Treballadors per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en aquest àmbit. El seu contingut té naturalesa normativa i eficàcia general pròpia dels convenis col·lectius estatutaris d'acord amb el títol III de l'Estatut dels Treballadors.

Dins del seu àmbit territorial, es projecta en les relacions laborals objecte de subrogació qualsevol que siga l'Administració licitadora d'un contracte, sense que pugja excloure's la seua aplicació per raó de la naturalesa de l'Administració.

2. El present acord afecta totes les empreses i treballadores i treballadors que presten serveis en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i resultarà d'aplicació amb independència del país d'origen de les empreses, sempre que aquestes empreses o algun dels seus establiments siga adjudicatària d'un contracte del sector públic en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

#### *Article 2. Vigència de l'acord*

L'Acord entrarà en vigor el dia de la seua signatura, sense perjudici de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i tindrà una vigència fins al 31 de desembre de 2024, i es prorrogarà tàcitament per períodes anuals, si no es produeix denúncia expressa d'alguna de les parts, que haurà de comunicar-se a les altres, amb una antelació mínima d'1 mes, respecte del seu venciment.

Una vegada denunciat, seguirà en vigor en tot el seu contingut fins que se subscriba un nou acord que el substituïska.

#### *Article 3. Comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional sobre matèries concretes de la Comunitat Valenciana*

1. La comissió paritària d'aplicació i seguiment del present acord estarà formada per huit membres, quatre d'aquests designats per l'organització empresarial signant (CEV); els quatre restants seran designats per les organitzacions sindicals; en concret, dos per Comissions Obreres

se establecen tres títulos diferenciados. El primero de ellos va destinado a la naturaleza jurídica del Acuerdo, a su vigencia y a la Comisión a la que se encarga la aplicación y el seguimiento del mismo. El título segundo se destina a la subrogación de los trabajadores en la contratación pública del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana y en este se hace constar, de forma expresa, la relación de todas las entidades que integran el sector público a los efectos de aplicación del presente acuerdo, así como las cláusulas y los diferentes supuestos de subrogación. Tanto el título I, como el título II, contienen cláusulas de carácter normativo y eficacia general, propia de los convenios colectivos estatutarios. El contenido del título III versa sobre las cláusulas laborales que deberían adoptar las diferentes administraciones que integran el sector público, cuando una empresa se haga cargo, mediante licitación o cualquier otro título o contrato de un encargo realizado por cualquiera de las referidas administraciones. Las cláusulas del título III van destinadas a concretar las medidas necesarias, que a juicio de los firmantes, deberían adoptar las administraciones integrantes en el sector público en aras al cumplimiento del presente acuerdo, a la estabilidad en el empleo, a la responsabilidad social de las administraciones públicas en su condición de empleadoras.

#### Reunidos:

De una parte: Salvador Navarro Pradas en representación de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV).

Y de otra: Ana María García Alcolea e Ismael Saez Vaquero en representación de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valencià (CCOO-PV) y la Unión General de Trabajadores del País Valencià (UGT-PV) respectivamente.

Ambas partes en su condición de agentes sociales y económicos más representativos en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

#### Acuerdan:

### TÍTULO I Disposiciones generales

#### *Artículo 1. Naturaleza jurídica y ámbito del acuerdo*

1. El presente acuerdo tiene la naturaleza de acuerdo sobre materias concretas suscrito en el ámbito de la Comunitat Autònoma Valenciana al amparo del artículo 83.3 del Estatuto de los Trabajadores por las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en dicho ámbito. Su contenido tiene naturaleza normativa y eficacia general propia de los convenios colectivos estatutarios conforme al Título III del Estatuto de los trabajadores.

Dentro de su ámbito territorial, se proyecta en las relaciones laborales objeto de subrogación cualquiera que sea la Administración licitadora de un contrato, sin que pueda excluirse su aplicación por razón de la naturaleza de la Administración.

2. El presente acuerdo afecta a todas las empresas y trabajadoras y trabajadores que presten servicios en el ámbito de la Comunitat Valenciana y resultará de aplicación con independencia del país de origen de las empresas, siempre que dichas empresas o alguno de sus establecimientos sea adjudicataria de un contrato del sector público en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

#### *Artículo 2. Vigencia del acuerdo*

El Acuerdo entrará en vigor el día de su firma, sin perjuicio de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y tendrá una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024, prorrogándose tácitamente por períodos anuales si no se produce denuncia expresa de alguna de las partes, que deberá comunicarse a las otras, con una antelación mínima de 1 mes, respecto a su vencimiento.

Una vez denunciado, seguirá en vigor en todo su contenido hasta que se suscriba un nuevo acuerdo que lo sustituya.

#### *Artículo 3. Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional sobre materias concretas de la Comunitat Valenciana*

1. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del presente acuerdo estará formada por ocho miembros, cuatro de ellos designados por la organización empresarial firmante (CEV); los cuatro restantes se designarán por las organizaciones sindicales; en concreto, dos por



del País Valencià (CCOO-PV) i dos per la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV).

2. La comissió paritària d'aplicació i seguiment del present acord interprofessional per acord unànim dels seus integrants podrà avaluar, modificar i actualitzar el contingut previst en aquest.

3. La comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord es reunirà a instàncies de part, formulada per qualsevol de les organitzacions signants, per a resoldre les qüestions que es puguen plantejar i/o manifestar respecte de la interpretació, aplicació i seguiment dels acords aconseguits.

4. La comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional durà a terme l'adaptació del contingut d'aquest acord davant possibles modificacions legislatives o acords de concertació d'àmbit estatal que afecten les matèries objecte d'aquest o hi incidisquen.

5. La comissió paritària d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional en el marc d'aplicació del present acord interprofessional té atribuïdes aquestes altres funcions:

a) Les parts signants instaran les administracions a l'elaboració d'una memòria anual en la qual es recullen les següents dades:

– Nombre de contractes licitats segons classificació de la Llei LCSP (concessió d'obres, gestió de serveis i subministraments).

– Nombre d'incidències, resolucions d'aquestes per incompliment de l'adjudicatària o processos de baixa temerària iniciats.

• Informació detallada dels contractes d'emergència, contractes menors i contractes adjudicats per procediment supersimplificat.

b) La interpretació i resolució de qualsevol consulta instada sobre els aspectes recollits en el present acord.

c) La incorporació, si escau, d'altres matèries recollides en l'àmbit de les meses de diàleg social, si així les parts signants ho acorden.

6. La comissió d'aplicació i seguiment de l'acord interprofessional reglamentarà les seues normes de funcionament.

## TÍTOL II

### Subrogació en el sector públic

El present acord, com a conveni marc i d'acord amb el que es disposa en l'Estatut dels Treballadors, s'aplica a tots els treballadors que presten serveis en empreses adjudicatàries de contractes del sector públic en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

A l'efecte del present acord, s'entén per sector públic en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana:

a) L'Administració de la Generalitat.

b) El sector públic instrumental de la Generalitat, en els termes definits en l'article 2.3 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

c) Les entitats integrants de l'Administració local de la Comunitat Valenciana i les entitats del seu sector públic vinculades o dependents.

d) Les universitats públiques valencianes i les entitats del seu sector públic vinculades o dependents.

e) L'Administració general de l'Estat i les entitats del seu sector públic institucional, quan es tracte de la prestació d'un servei o la realització d'una activitat que opere exclusivament en el territori de la Comunitat Valenciana.

#### Article 4. Clàusula de subrogació en el sector públic

1. En els supòsits en els quals procedisca la subrogació, segons el que s'estableix en el següent article, les entitats integrants del sector públic, hauran de complir el que es disposa en l'article 130 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, i incloure en l'anunci de licitació i en els plec de clàusules administratives particulars, l'obligació i les condicions de subrogació en els contractes de treball, que estan recollides en el referit precepte.

2. Queden fora de l'àmbit de subrogació en el sector públic, la contractació d'emergència, els contractes menors i els contractes adjudicats per procediment supersimplificat als quals es refereix l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic.

3. Serà requisit per a la subrogació del personal afectat que els treballadors i treballadores presten els seus serveis en la contracta que

Comisiones Obreras del País Valencia (CCOO-PV) y dos por la Unión General de Trabajadores del País Valencia (UGT-PV).

2. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del presente acuerdo interprofesional por acuerdo unánime de sus integrantes, podrá evaluar, modificar y actualizar el contenido previsto en el mismo.

3. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo se reunirá a instancia de parte, formulada por cualquiera de las organizaciones firmantes, para resolver las cuestiones que se puedan plantear y/o manifestar respecto a la interpretación, aplicación y seguimiento de los acuerdos alcanzados.

4. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional llevará a cabo la adaptación del contenido de este Acuerdo ante posibles modificaciones legislativas o acuerdos de concertación de ámbito estatal que afecten o incidan en las materias objeto del mismo.

5. La Comisión paritaria de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional en el marco de aplicación del presente acuerdo interprofesional tiene atribuidas estas otras funciones:

a) Las partes firmantes instarán a las administraciones a la elaboración de una memoria anual en la que se recojan los siguientes datos:

– Número de contratos licitados según clasificación de la Ley LCSP. (concesión de obras, gestión de servicios y suministros).

– Número de incidencias, resoluciones de los mismos por incumplimiento de la adjudicataria o procesos de baja temeraria iniciados.

• Información detallada de los contratos de emergencia, contratos menores y contratos adjudicados por procedimiento super simplificado.

b) La interpretación y resolución de cualquier consulta instada sobre los aspectos recogidos en el presente acuerdo.

c) La incorporación, si procede, de otras materias recogidas en el ámbito de las Mesas de Dialogo Social si así las partes firmantes lo acordasen.

6. La Comisión de aplicación y seguimiento del acuerdo interprofesional reglamentará sus normas de funcionamiento.

## TÍTULO II

### Subrogación en el sector público

El presente acuerdo, como convenio marco y de acuerdo con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, se aplica a todos los trabajadores que presten servicios en empresas adjudicatarias de contratos del sector público en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

A los efectos del presente acuerdo, se entiende por sector público en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana:

a) La Administración de la Generalitat.

b) El sector público instrumental de la Generalitat, en los términos definidos en el artículo 2.3 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

c) Las entidades integrantes de la Administración local de la Comunitat Valenciana y las entidades de su sector público vinculadas o dependientes.

d) Las universidades públicas valencianas y las entidades de su sector público vinculadas o dependientes.

e) La Administración general del Estado y las entidades de su sector público institucional, cuando se trate de la prestación de un servicio o la realización de una actividad que opere exclusivamente en el territorio de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 4. Cláusula de subrogación en el sector público

1. En los supuestos en los que proceda la subrogación, según lo establecido en el siguiente artículo, las entidades integrantes del sector público, deberán cumplir lo dispuesto en el artículo 130 de la Ley 9/2017, de contratos del sector público, e incluir en el anuncio de licitación y en los pliegos de cláusulas administrativas particulares, la obligación y las condiciones de subrogación en los contratos de trabajo, que vienen recogidas en el referido precepto.

2. Quedan fuera del ámbito de subrogación en el sector público, la contratación de emergencia, los contratos menores y los contratos adjudicados por procedimiento súper simplificado a los que refiere el artículo 159.6 de la Ley 9/2017, de contratos del sector público.

3. Será requisito para la subrogación del personal afectado, que los trabajadores y trabajadoras lleven prestando sus servicios en la con-



canvia de titular almenys 6 mesos des de la data en la qual s'anuncia la licitació, sense perjudici del que s'estableix en el conveni col·lectiu d'aplicació.

En aquells casos en els quals la contracta dispose de més d'un centre de treball, la subrogació es produirà sobre els treballadors i treballadores que presten els seus serveis almenys 6 mesos des de la data en la qual s'anuncia la licitació en el lloc de treball i en el centre de treball objecte de subrogació.

#### *Article 5. Supòsits de subrogació en el sector públic*

5.1. Quan una empresa es faça càrrec mitjançant licitació o qualsevol altre títol o contracte d'un encàrrec d'una entitat del sector públic siga com siga la forma jurídica a la qual s'aculla aquesta entitat, per a realitzar o gestionar qualsevol servei, obra o prestació de qualsevol naturalesa i aquesta fora prestada per un altre empresari o entitat, l'obligació de subrogar-se en els contractes de treball s'aplicarà, segons siga procedent:

5.1.1. Les regles sobre successió d'empresa i/o subrogació convencional que pogueren estar previstes per a aquestes situacions en el conveni sectorial aplicable a l'activitat corresponent que s'estiguera desenvolupant.

5.1.2. Les regles sobre successió d'empresa previstes en l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

5.2. En el cas que no foren aplicables les regles sobre successió d'empresa previstes en l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, ni el conveni col·lectiu sectorial aplicable a l'activitat corresponent que s'estiguera desenvolupant recollira regles sobre successió d'empresa i/o subrogació contractual, s'aplicarà aquesta en els contractes de treball i en les condicions dels treballadors subrogats, inclòs el manteniment del conveni que els fora aplicable, que estableix l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, i sense perjudici que d'acord amb el que s'estableix en un conveni aplicable puga establir-se una altra regla, sempre que fora més favorable. Tot això, com a resultat de la voluntat convencional expressada per les parts signants del present acord i com a garantia del manteniment de l'ocupació i la seua qualitat.

### TÍTOL III

#### Clàusules laborals en la contractació amb les administracions públiques

#### *Article 6. Clàusules laborals en la fase de licitació amb les administracions públiques*

1. És voluntat de les parts signants que les administracions públiques, en nom de la seguretat jurídica, introduïsquen en l'anunci de la licitació i, en concret, en les clàusules administratives particulars les clàusules laborals que garantisquen l'estabilitat i qualitat de l'ocupació, dins del respecte a les normes laborals. Per a això les parts signatàries apelen a la necessitat que s'introduïsquen en l'anunci de la licitació les clàusules que es desenvolupen en l'article 4,5 i 6.2 del present acord. Tot això, en virtut del present en la normativa vigent per al foment de la responsabilitat social, especialment pel que es refereix a la creació d'ocupació estable i la reducció de la temporalitat, així com a la creació d'ocupació de qualitat i de la millora de les condicions laborals i retributives.

#### *Article 7. Clàusules sobre la indexació de preus en la contractació amb les administracions públiques*

És voluntat de les parts que les administracions públiques, i a fi que els adjudicataris dels contractes públics puguin fer front als increments retributius legals o convencionals que pogueren pactar-se pels subjectes legitimats durant l'execució de l'obra o la prestació del servei, hagen d'establir una clàusula que preveja la modificació del preu del contracte segons el que s'estableix en l'article 204 de l'LCSP, amb la finalitat que l'adjudicatari puga complir les clàusules establides en futurs convenis col·lectius sectorials, nacionals, autonòmics i provincials aplicables en el lloc de prestació dels serveis o en normes legals que suposen un increment retributiu sense ocasionar una càrrega econòmica major al preu establert de concessió.

trata que cambia de titular, al menos 6 meses desde la fecha en la que se anuncia la licitación, sin perjuicio de lo establecido en el convenio colectivo de aplicación.

En aquellos casos en los que la contrata cuenta con más de un centro de trabajo, la subrogación se producirá sobre los trabajadores y trabajadoras que lleven prestando sus servicios, al menos 6 meses desde la fecha en la que se anuncia la licitación en el puesto de trabajo y en el centro de trabajo objeto de subrogación.

#### *Artículo 5. Supuestos de subrogación en el sector público*

5.1. Cuando una empresa se haga cargo mediante licitación o cualquier otro título o contrato de un encargo de una entidad del sector público sea cual sea la forma jurídica a que se acoja dicha entidad, para realizar o gestionar cualquier servicio, obra o prestación de cualquier naturaleza y la misma viniese siendo prestada por otro empresario o entidad, la obligación de subrogarse en los contratos de trabajo se aplicará, según proceda:

5.1.1. Las reglas sobre sucesión de empresa y/o subrogación convencional que pudieran estar previstas para estas situaciones en el convenio sectorial aplicable a la actividad correspondiente que se estuviese desarrollando.

5.1.2. Las reglas sobre sucesión de empresa previstas en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

5.2. En el supuesto de que no fueran aplicables las reglas sobre sucesión de empresa previstas en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, ni el convenio colectivo sectorial aplicable a la actividad correspondiente que se estuviera desarrollando, recogiera reglas sobre sucesión de empresa y/o subrogación contractual, se aplicará la misma en los contratos de trabajo y en las condiciones de los trabajadores subrogados, incluido el mantenimiento del convenio que les viniese siendo de aplicación, que establece el artículo 44 del Estatuto de los trabajadores, y sin perjuicio de que conforme a lo establecido en un convenio aplicable pueda establecerse otra regla, siempre que fuera más favorable. Todo ello, como resultado de la voluntad convencional expresada por las partes firmantes del presente Acuerdo y como garantía del mantenimiento del empleo y su calidad.

### TÍTULO III

#### Clausulas laborales en la contratación con las administraciones públicas

#### *Artículo 6. Cláusulas laborales en la fase de licitación con las administraciones públicas*

1. Es voluntad de las partes firmantes, que las administraciones públicas, en aras a la seguridad jurídica, introduzcan en el anuncio de la licitación y, en concreto, en las cláusulas administrativas particulares las cláusulas laborales que garanticen la estabilidad y calidad del empleo, dentro del respeto a las normas laborales. Para ello las partes signatarias apelan a la necesidad de que se introduzcan en el anuncio de la licitación las cláusulas que se desarrollan en el artículo 4,5 y 6.2 del presente acuerdo. Todo ello, en virtud del presente en la normativa vigente para el fomento de la responsabilidad social, en especial por lo que refiere a la creación de empleo estable y la reducción de la temporalidad, así como a la creación de empleo de calidad y de la mejora de las condiciones laborales y retributivas.

#### *Artículo 7. Cláusulas sobre la indexación de precios en la contratación con las administraciones públicas*

Es voluntad de las partes, que las administraciones públicas, y al objeto de que los adjudicatarios de los contratos públicos puedan hacer frente a los incrementos retributivos legales o convencionales que pudieran pactarse por los sujetos legitimados durante la ejecución de la obra o la prestación del servicio, deberá establecer una cláusula que prevea la modificación del precio del contrato conforme a lo establecido en el artículo 204 de la LCSP, con el fin de que el adjudicatario pueda cumplir las cláusulas establecidas en futuros convenios colectivos sectoriales, nacionales, autonómicos y provinciales aplicables en el lugar de prestación de los servicios o en normas legales que supongan un incremento retributivo sin ocasionar una carga económica mayor al precio establecido de concesión.



*Article 8. Reversió en la gestió dels serveis públics*

Respecte del que s'estableix en la normativa vigent, les parts signatàries, amb la finalitat de garantir l'estabilitat i qualitat en l'ocupació, dins del respecte a les normes laborals, consideren necessari que en els supòsits de reversió a la gestió directa de serveis públics que eren prestats per un operador econòmic, les administracions públiques estiguen obligades a la subrogació del personal que els prestava, en aplicació de l'article 130.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

*Article 9. Desenvolupament concret de les clàusules laborals durant la vigència dels contractes*

Les parts signants d'aquest acord estimen que haurien d'incloure's en la contractació de les administracions públiques les següents clàusules:

a) Per a complir l'objectiu de garantir l'estabilitat i la qualitat de l'ocupació s'inclouran necessàriament clàusules que garantisquen l'aplicació de les regles convencionals sobre subrogació en els contractes de treball en els termes pactats en els convenis col·lectius que resulten d'aplicació, o en defecte d'això, i si no hi ha clàusules convencionals que garantisquen la subrogació s'aplicaran les necessàries per a l'aplicació de les establides en el títol II, apartat 5.2 del present acord.

b) L'adjudicatari del servei està obligat durant l'execució del contracte al compliment de les disposicions vigents i de les que es puguin promulgar durant l'execució del contracte, en matèria laboral, social, sanitària i de prevenció de riscos laborals, així com estar al corrent de les seues obligacions tributàries i de la Seguretat Social, especialment el compliment dels convenis col·lectius sectorials que siguen d'aplicació i, si escau, els convenis específics d'empresa.

*Article 10. Disposició final*

El II acord per a la subrogació dels treballadors en la contractació pública de la Comunitat Valenciana substitueix, des de la data de la seua signatura, en la seua integritat l'Acord sobre matèries concretes per a la millora de l'economia i l'ocupació de la Comunitat Valenciana (AMCCV) subscrit el 21 de març de 2021 i publicat en el DOGV de 21.05.2021.

**Signants**

El president de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV): Salvador Navarro Pradas.

La secretària general de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV): Ana María García Alcolea.

El secretari general de la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV): Ismael Sáez Vaquero.

*Artículo 8. Reversión en la gestión de los servicios públicos*

Con respecto a lo establecido en la normativa vigente, las partes signatarias con el fin de garantizar la estabilidad y calidad en el empleo, dentro del respeto a las normas laborales, consideran necesario que en los supuestos de reversión a la gestión directa de servicios públicos que venían siendo prestados por un operador económico, las administraciones públicas, vengan obligadas a la subrogación del personal que lo prestaba, en aplicación del artículo 130.3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del sector público.

*Artículo 9. Desarrollo concreto de las cláusulas laborales durante la vigencia de los contratos*

Las partes firmantes de este acuerdo estiman que deberían incluirse en la contratación de las administraciones públicas las siguientes cláusulas:

a) Para cumplir con el objetivo de garantizar la estabilidad y la calidad del empleo se incluirán necesariamente cláusulas que garanticen la aplicación de las reglas convencionales sobre subrogación en los contratos de trabajo en los términos pactados en los convenios colectivos que resulten de aplicación, o en su defecto, y si no existiesen cláusulas convencionales que garanticen la subrogación se aplicarán las necesarias para la aplicación de las establecidas en el título II, apartado 5.2 del presente acuerdo.

b) El adjudicatario del servicio está obligado durante la ejecución del contrato al cumplimiento de las disposiciones vigentes y de las que se puedan promulgar durante la ejecución del contrato, en materia laboral, social, sanitaria y de prevención de riesgos laborales, así como estar al corriente de sus obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, en especial el cumplimiento de los convenios colectivos sectoriales que resulten de aplicación y, en su caso, los convenios específicos de empresa.

*Artículo 10. Disposición final*

El II Acuerdo para la subrogación de los trabajadores en la contratación pública de la Comunitat Valenciana sustituye, desde la fecha de su firma, en su integritad al Acuerdo sobre Materias Concretas para la mejora de la economía y el empleo de la Comunitat Valenciana (AMCCV) suscrito el 21 de marzo de 2021 y publicado en el DOGV de 21.05.2021.

**Firmantes**

El presidente de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV): Salvador Navarro Pradas.

La secretaria general de Comisiones Obreras del País Valencià (CCOO-PV): Ana María García Alcolea.

El secretario general de la Unión General de Trabajadores del País Valencià (UGT-PV): Ismael Sáez Vaquero.